



Alles für eine sinnvolle und erfolgreiche Führungstätigkeit

Vom Management wird heute Kompetenz im Umgang mit der sich stark wandelnden Arbeitswelt und mit den sich verändernden Lebensentwürfen und Ansprüchen von Mitarbeitern erwartet. Hohe Flexibilität wird ebenfalls verlangt, zumal sich Unternehmensziele permanent verändern.

Wir unterstützen dabei, die Fähigkeiten zu entwickeln, die für eine sinnvolle und erfolgreiche Managementtätigkeit erforderlich sind. Und wir helfen Ihnen dabei, das Arbeitsumfeld der geführten Mitarbeitenden wertvoll und erfolgreich zu gestalten.



Executive Leadership on the top again

Wir sind Sparringspartner und Coach für erfahrene Mangerinnen und Manager. Nutzen Sie unsere Expertise, Erfahrung und unser Best-Practice-Know-how, um Ihre eigenen Leader-Qualitäten wirkungsvoll zu entfalten und vermehrt zu nutzen.

Es geht dabei darum, die persönlichen Stärken zu fördern und mithilfe auch wissenschaftlich valider Diagnostik die Handlungsoptionen zur Optimierung aufzuzeigen. Ideal für alle, die sich strukturiert mit dem State-of-the-Art der methodischen und psychologischen Führungsgesetzmässigkeiten auseinandersetzen wollen.

Executives erhalten konkrete Handlungsanleitungen, um Leader-Qualitäten und emotionale Kompetenz zu entwickeln und zielorientiert zum Einsatz zu bringen. Wir vermitteln dafür Methoden aus dem Bereich des mentalen Trainings, der Kommunikation, der Selbststeuerung und des Motivierens. Mit dem Ziel, persönliche Ziele und Unternehmensziele in Einklang zu bringen.

Vom Team-Player zum Team-Leader



Wir bereiten talentierte Mitarbeitende und angehende Führungskräfte insbesondere über die Entwicklung ihrer Führungskompetenzen auf die kommenden Aufgaben vor. Für First-Leaderships bieten wir ein bewährtes Intensivtraining an.

Einfach mal agil alles auf den Kopf stellen



Agiles Management ist nichts, was man verordnen kann. Agiles Management setzt häufig ein vollständig neues Mindset bis hin zur Umkehr von hierarchischen Strukturen voraus. Sie möchten gern agile Arbeitsstrukturen etablieren? Dann starten Sie mit einer Standortbestimmung und der Analyse des etablierten Mindsets. Wir unterstützen Sie darüberhinaus durch die Entwicklung von Führungspersönlichkeiten zum Aufbau agiler Strukturen und begleiten Sie in die konkrete Praxis.

Operative Führung erfolgreich gestalten



Für Führungskräfte unterstützen wir die Persönlichkeitsentwicklung in der operativen und strategischen Führungsarbeit. Es werden dabei Kompetenzen wie Empathie und Konfliktfähigkeit, Wertschätzung, transparente Kommunikation, die Selbststeuerungskompetenz sowie die lebensphasenabhängige Motivation bei den Führungskräften dauerhaft gefördert. Fähigkeiten, wie sie beispielsweise für erfolgreiche, motivierende Mitarbeitergespräche wichtig sind.

Wir führen Sie zum Erfolg

Wir unterstützen Sie bei Entscheidungen mit realistischen Einschätzungen – und dabei sind wir schonungslos offen. Probieren Sie's aus:



Anrufen: +49 40 27 88 96 36

Schreiben: mgrand@vertriebshelden.net

Vernetzen: XING